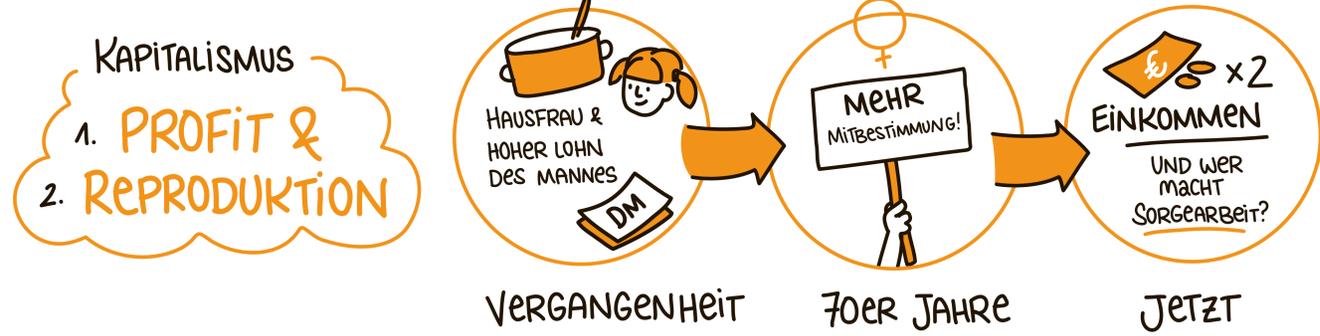


**KINDER, KÜCHE, COVID: AUSWIRKUNGEN DER CORONA-PANDEMIE AUF GESCHLECHTERVERHÄLTNISSE**  
Friederike Beier (Freie Universität Berlin)

**RETRADITIONALISIERUNG ODER DAUER-BURNOUT?**  
Die WIEDERKEHR DER HAUSFRAU ALS FEMINISTISCHE PHANTOMGEGNERIN  
LENA BÖLLINGER (Freie Journalistin & Dozentin)



**FRAUEN ARBEITEN LÄNGER UNBEZAHLT**

Queer-Feministische KRITIK

♂️ LÖSUNGEN SIND HÄUFIG HETERONORMATIV!



**WEITERHIN AUSBEUTUNG DER FRAU, NUR NEOLIBERAL!**



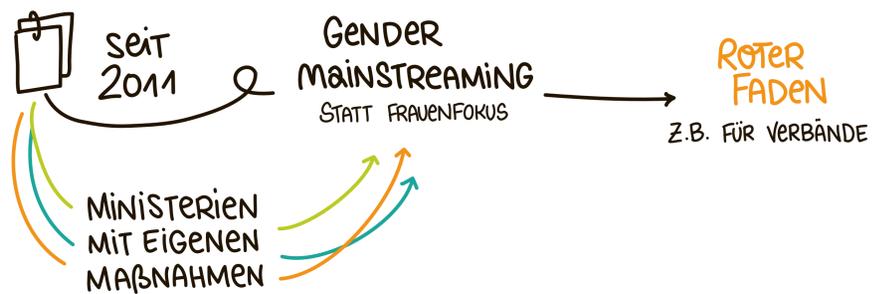
- IDEEN FÜR DIE ZUKUNFT**
- Re-KOMMUNALISIERUNG CARE-SEKTOR
  - CARE-MINDESTLOHN
  - EHEGATTENSPLITTING ABSCHAFFEN
  - MEHR ELTERNGELD & UNTERSTÜTZUNG
  - ....



# Gleichberechtigt Zukunft Gestalten - Die Ziele des Gleichstellungspolitischen Rahmenprogramms 2020-2025

Theresa Pauli (MSGiV des Landes Brandenburg)

## ÜBERPARTEILICH



## SCHWERPUNKTE



## 5 Handlungsfelder

Gleichstellung als Querschnittsaufgabe, Gender Mainstreaming

Rollenvielfalt und Chancengleichheit von Geburt an

Starke Strukturen, starke Netzwerke, gesund leben - in der Stadt und auf dem Land

Gute Arbeit, Partnerschaftlichkeit und eine digitalisierte Arbeits- und Lebenswelt mit und für Frauen gestalten, frei von Diskriminierung

Teilhabe, Diversität und gesellschaftlicher Zusammenhalt



### ERFOLGREICHE Leuchtturm-Projekte



**A**

**KRANKHEIT & GESUNDHEIT SIND GESCHLECHTERSPEZIFISCH!**

WUNSCH: MEHR HINWEISE IN NOTFALLMEDIZIN UND AUF MEDIKAMENTEN

Z.B. HERZINFARKT BEI FRAUEN

HAT CORONA WIEDER MAL GEZEIGT...

MEHR STUDIEN!

GESCHLECHTER SENSIBILITÄT IN DER (AUS-)BILDUNG

„WIR BRAUCHEN PARITÄTISCH BESETZTE GREMIEN!“

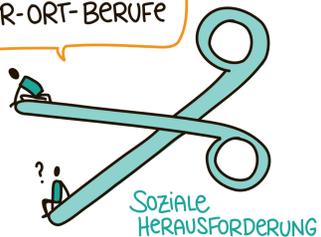
**E**

LEHRE & FORSCHUNG ZUSAMMENBRINGEN WAR SCHON VOR CORONA SCHWIERIG, JETZT NOCH MEHR...



LANGER RATTEN-SCHWANZ IN KARRIERENTWICKLUNG

HOME OFFICE VS. „VOR-ORT“-BERUFE



**ERGEBNISSE AUS DEN DISKUSSIONSFOREN**



**MEHRBELASTUNG**

ENTGRENZTES HOME OFFICE 24/7



TEAMCOACHING/SUPERVISION

KRISE? MEHR PSYCHOLOGISCHE BERATUNGSANGEBOTE

WIE SIEHT UNSER LEISTUNGS-KATALOG AUS?



**B**

„WER PROFITIERT VON DIGITALISIERUNG?“

Keine ENTWERTUNG DES ANALOGEN!

Keine BLINDE BEGEISTERUNG



STOPP! KLARE GRENZEN SETZEN & KOMPETENZEN FÜR VERWENDUNG AUFBAUEN



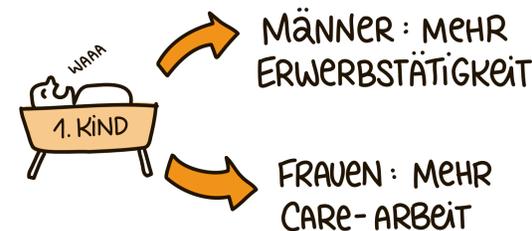
MEHR ZEIT FÜR PATIENT:INNEN DURCH ROBOTER STATT MEHR PATIENT:INNEN!



KOMMEN DA ALLE MIT?

FÜR DIGITALISIERTE ARBEITS- UND LEBENSWEIT

**C**



**D**

viel Ressourcen-Mangel

MONETÄRE AUFWERTUNG VON CARE-ARBEIT

UND

STARKE FRAUENORGA

→ Gehör verschaffen  
→ MEHR VERNETZUNG



RÄUME FÜR FRAUEN

KINDER? viel PLANUNGS-UNSICHERHEIT IN SCHULE & KiTA

FINANZIERUNG FEHLT

Was ist „VÄTERLICHKEIT“? ELTERNZEIT BEI MÄNNERN NEU DEFINIEREN

BRAUCHT VORBILDER!

- ★ Klischeefreie Berufsorientierung
- ★ Freistellung von Vätern nach der Geburt
- ★ Aufstockung Elterngeld



STUDIE BEI HETEROSEXUELLEN PÄRCHEN: MEHR ELTERNZEIT DER VÄTER SCHAFFT EGALITÄRERE BEZIEHUNG UND MEHR KINDERWOHLBEFINDEN

GRAPHIC RECORDING: LORNA SCHÜTTE